

Mercoledì, 4 dicembre 2024

**CONFCOMMERCIO**
IMPRESE PER L'ITALIA

area riservata



NOTA INFORMATIVA - PREVIDENZA E ASSISTENZA

POLITICHE DEL LAVORO E WELFARE

Welfare Pubblico E Privato

Roma, 22 luglio 2024
Prot. n. 0005828/2024
Com. 68

Oggetto: Proroga Decontribuzione Sud al 31 dicembre 2024

L'Inps, [con la circolare n. 82/2024](#), a seguito della decisione C(2024) 4512 final del 25 giugno 2024 della Commissione europea, che ha prorogato l'applicabilità della Decontribuzione Sud fino al 31 dicembre 2024, illustra l'ambito di realizzazione della misura.

Con specifico riferimento al perimetro di efficacia temporale dell'agevolazione in commento, il Ministero del lavoro ha chiarito che la decontribuzione **non può trovare applicazione per le assunzioni effettuate a far data dal 1° luglio 2024**.

Conseguentemente, la proroga fino al 31 dicembre 2024 autorizzata dalla Commissione europea, trova applicazione esclusivamente rispetto ai contratti di lavoro subordinati **stipulati entro il 30 giugno 2024**.

Nel caso in cui entro la data sopra richiamata sia stato instaurato un rapporto di lavoro a tempo determinato, la decontribuzione in trattazione può essere utilizzata fino al 31 dicembre 2024 ancorché tale rapporto venga prorogato o trasformato a tempo indeterminato dopo il 30 giugno 2024.

Il beneficio contributivo in oggetto si applica tramite l'esposizione dei relativi codici nei flussi Uniemens da parte del datore di lavoro, fino al mese di competenza di dicembre 2024.

Infine, come previsto dalla decisione della Commissione europea del 25 giugno 2024, oltre alle modifiche sopra illustrate, non sono previste ulteriori variazioni del regime di aiuto esistente e, quindi, tutte le altre condizioni della decontribuzione restano inalterate.

Si ricorda che il massimale di erogazione degli aiuti ricompresi nel c.d. Temporary Crisis and Transition Framework è pari a 2,25 milioni di euro per tutte le imprese ammissibili al regime di aiuti esistente, fatta eccezione per le imprese attive nei settori della pesca e dell'acqua coltura che hanno un loro massimale.

Datori di lavoro che operano con il sistema Uniemens. Modalità di esposizione dei dati relativi alla decontribuzione

I datori di lavoro che intendono fruire dell'agevolazione devono esporre, a partire dal flusso Uniemens di competenza del mese di luglio 2024, i lavoratori per i quali spetta l'agevolazione valorizzando, secondo le consuete modalità, l'elemento <Imponibile> e l'elemento <Contributo> della sezione <DenunciaIndividuale>. In particolare, nell'elemento <Contributo> deve essere indicata la data di instaurazione del rapporto di lavoro all'interno dell'elemento <InfoAggcausaliContrib>, nel <CodiceCausale> deve essere inserito il valore **"DESU"**, avente il significato di "Esonero per assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato Articolo 1, commi da 161 a 168, della legge 30 dicembre 2020, n. 178".

Si precisa che la fruizione della Decontribuzione Sud relativa al mese di competenza di luglio 2024 può essere esposta come arretrato esclusivamente nei flussi Uniemens di competenza delle mensilità di agosto, settembre e ottobre 2024.

I datori di lavoro che hanno diritto al beneficio, ma hanno sospeso o cessato l'attività e vogliono fruire dell'esonero spettante, devono avvalersi della procedura delle regolarizzazioni (Uniemens/Vig).

Per i datori di lavoro che operano con il sistema Uniemens sezione <ListaPosPA>, si rinvia alla circolare n. 90/2022.

Per ulteriori approfondimenti, si rinvia alla circolare in allegato.

Cordiali saluti

Il Responsabile

Laura Bernini